

# RAPPORT DE DURABILITÉ

## 2025

# SOMMAIRE

|    |   |    |
|----|---|----|
| 01 | <b>Message du Directeur Général</b>   | 3  |
| 02 | <b>Gouvernance de la durabilité</b><br>Conseil de surveillance<br>Comités<br>Membre des comités   | 4  |
| 03 | <b>Présentation du groupe et de ses activités</b><br>Mission<br>Business model<br>Nos marchés<br>Structuration et historique du groupe<br>Implantations<br>Chiffres clés 2025<br>Nos filiales<br>Croissance du groupe<br>L'excellence et l'innovation au cœur de nos métiers                                      | 8  |
| 04 | <b>Faits marquants de l'année 2025</b>  | 19 |
| 05 | <b>Stratégie du groupe SERMA - CAP 2026</b>   | 22 |
| 06 | <b>Engagement RSE</b>   | 24 |
| 07 | <b>Responsabilité environnementale</b><br>Pilotage des consommations<br>Gestion des déchets dans nos infrastructures<br>Bilan Carbone<br>Installations IPCE<br>Capacité d'innovation  | 25 |
| 08 | <b>Responsabilité sociale et sociétale</b><br>Gestion des effectifs<br>Prévention des risques liées à la santé et à la sécurité des col.<br>Écoute interne<br>Valeurs sociétales<br>Promotion de la pratique d'activités sportives et physiques<br>Promotion du lien armée-nation et engagement dans les réserves | 41 |
| 09 | <b>Politique de gouvernance responsable</b><br>Satisfaction et confiance des clients<br>Ethique des affaires<br>Protection des données à caractère personnel<br>Sécurité des systèmes d'informations<br>Continuité des activités  | 52 |
| 10 | <b>Notes méthodologiques</b>  | 60 |

# 01 - MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE SERMA GROUP



L'année écoulée a confirmé la solidité du modèle du groupe SERMA, fondé sur une expertise reconnue en ingénierie électronique, une maîtrise des environnements industriels complexes et un engagement constant en matière de responsabilité sociétale et environnementale.

Dans un contexte marqué par des évolutions technologiques rapides, des tensions géopolitiques accrues et un renforcement des exigences réglementaires, SERMA poursuit une trajectoire de développement reposant sur la performance durable, la fiabilité des solutions proposées à ses clients et l'implication de ses collaborateurs. Notre positionnement sur des marchés à forte valeur ajoutée, notamment dans les domaines de l'aéronautique, de la défense, de l'énergie, des télécommunications et des mobilités, nous permet d'accompagner des secteurs critiques tout en contribuant activement aux grandes transitions industrielles et environnementales.

La stratégie du groupe s'inscrit dans une vision à long terme, à horizon 2030, visant à positionner SERMA comme un acteur de référence des solutions électroniques et des services associés, capable d'intervenir sur l'ensemble du cycle de vie des systèmes, de la conception à l'industrialisation. Cette ambition repose sur le renforcement de notre présence internationale, le développement de solutions technologiques robustes et l'excellence opérationnelle de l'ensemble de nos entités.

La responsabilité sociétale constitue un pilier structurant de cette trajectoire. Elle guide nos décisions stratégiques, qu'il s'agisse de la gestion des ressources humaines, de la sécurité et du bien-être des équipes, de la protection des systèmes d'information ou de la maîtrise de nos impacts environnementaux. Ces engagements sont portés par une gouvernance impliquée et s'appliquent de manière homogène à l'ensemble du groupe, en France comme à l'international.

À travers ce rapport RSE, le groupe SERMA réaffirme sa volonté de conjuguer croissance, innovation et responsabilité, au service de l'ensemble de ses parties prenantes et d'une performance durable.

  
**Pierre-Olivier BESOMBES**  
Directeur Général SERMA GROUP

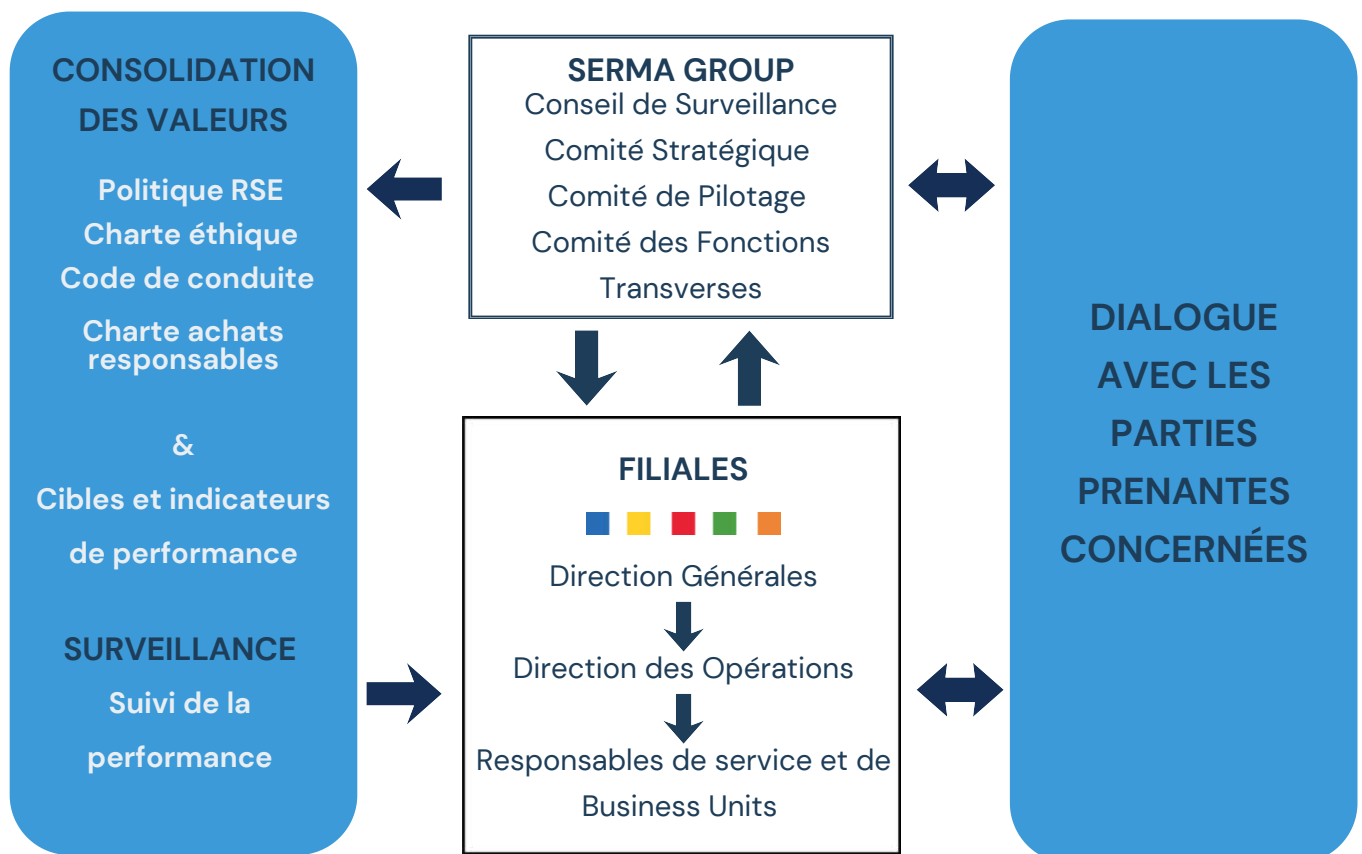
## 02 - GOUVERNANCE DE LA DURABILITÉ

Le Directeur Général de SERMA GROUP a confié au département Qualité/RSE du groupe, le pilotage des sujets liés à la Responsabilité Sociétale des Entreprises.

La mission de ce service est d'échanger avec l'ensemble des parties prenantes afin de consolider les données nécessaires à la définition des enjeux significatifs pouvant influencer les décisions stratégiques de durabilité, à élaborer la politique RSE associée, et à rédiger ce Rapport.

Une fois validée par le Président et le Directeur Général de SERMA GROUP, ce rapport est présenté lors de Comités des Fonctions Transverses auquel participent les acteurs responsables du déploiement de la politique RSE et des actions qui garantiront l'atteinte des objectifs fixés.

Cette organisation mise en place garantit le déploiement des valeurs de SERMA GROUP de la Direction Générale jusqu'aux parties opérationnelles de toutes ses filiales.



## CONSEIL DE SURVEILLANCE

Composé de membres indépendants, le Conseil de Surveillance vise à offrir à l'ensemble des actionnaires l'assurance d'une indépendance d'analyse, de jugement, de décision et d'actions, au service de l'intérêt économique, éthique, social et environnemental de SERMA GROUP.

## COMITÉS

La comitologie en place au sein de SERMA GROUP assure un pilotage performant des activités opérationnelles, garantit la cohésion des principaux acteurs et facilite la prise de décision.

Le Comité de Direction est présidé par Philippe Berlié, Président de SERMA GROUP. Tous les autres sont présidés par Pierre-Olivier Besombes, Directeur Général de SERMA GROUP.

- **Comité de Direction**

Réuni au moins une fois tous les 6 mois, le Comité de direction a un rôle d'organisation et d'administration de SERMA GROUP et est en charge de sa gestion opérationnelle.

- **Comité de Pilotage**

Réuni tous les mois, le Comité de Pilotage permet de partager les indicateurs de performance économique de chacune des filiales, de présenter les tendances à venir au regard des activités commerciales et d'échanger sur les risques et opportunités pressentis.

- **Comité des Fonctions Transverses**

Réuni au moins 2 fois par an, ce comité assure la remontée d'informations relatives à des sujets pouvant impacter plusieurs sociétés du groupe ou à des chantiers en cours. Il permet également la prise de décisions liées à des points bloquants pouvant impacter le bon fonctionnement des services support.

# MEMBRES DES COMITÉS

| <b>Membres</b><br><i>(par ordre alphabétique)</i> | <b>Fonction et filiales couvertes</b>  | <b>Comités suivis</b>                |
|---|--|--------------------------------------|
| BAILLEUL Georges                                  | <b>Recherche &amp; Développement</b><br>SERMA GROUP                          | Pilotage - Transverse                |
| BESOMBES Pierre-Olivier                           | <b>Direction Générale &amp; Direction</b><br>SERMA MICROTECH<br>LABORATORIES | Direction - Pilotage -<br>Trasnverse |
| BERLIE Philippe                                   | <b>Présidence</b><br>SERMA GROUP   | Direction - Pilotage -<br>Transverse |
| BOUSQUIE Florie                                   | <b>Communication</b><br>SERMA GROUP  | Transverse                           |
| BOUTET Mirentzu                                   | <b>Administration et Finances</b><br>SERMA GROUP                             | Direction - Pilotage -<br>Transverse |
| CAPEAU Jean-Marc                                  | <b>Direction</b><br>SERMA INTERNATIONAL                                      | Pilotage - Transverse                |
| CORBÉFIN René                                     | <b>Présidence du Conseil de<br/>Surveillance</b>                             | Direction - Pilotage -<br>Transverse |
| DUS Marc  | <b>Membre</b>  | Direction                            |
| HERSSENS Peter                                    | <b>Direction</b><br>SERMA ENERGY - SERMA<br>ENERGY IBERICA - H2PULSE         | Pilotage - Transverse                |
| JAMET Cédric                                      | <b>Direction</b><br>TDM  | Direction - Pilotage -<br>Transverse |

## MEMBRES DES COMITES (suite)

|                   |   |                                      |
|-------------------|---|--------------------------------------|
| JEAN Frédéric     | <b>Systèmes d'information</b><br>SERMA GROUP                                    | Pilotage - Transverse                |
| LACOUR Dephine    | <b>Contrôle de Gestion</b><br>SERMA GROUP                                       | Transverse                           |
| LEVEQUE Maxence   | <b>Direction</b><br>SERMA MICROELECTRONICS<br>IDMOS<br>PRODUCTIVITY ENGINEERING | Pilotage - Transverse                |
| MORIN Xavier      | <b>Direction</b><br>SERMA SAFETY & SECURITY<br>SAFERIVER                        | Direction - Pilotage -<br>Trasverse  |
| MOUNICOU Denis    | <b>Juridique</b><br>SERMA GROUP   | Transverse                           |
| OLLIVIER Bernard  | <b>Membre</b>   | Direction                            |
| POIRIER Etienne   | <b>Direction</b><br>SERMA INGENIERIE  | Direction - Pilotage -<br>Transverse |
| RASSENEUR Pascal  | <b>Commerce</b><br>SERMA GROUP  | Pilotage - Transverse                |
| SAVALLI Alexandre | <b>Ressources humaines</b><br>SERMA GROUP                                       | Pilotage - Transverse                |
| THOME Joel        | <b>Direction</b><br>PISEO   | Pilotage - Transverse                |
| VETRO Romuald     | <b>Direction</b><br>AW2S  | Pilotage - Transverse                |

# 03 - PRÉSENTATION DU GROUPE ET DE SES ACTIVITÉS



## MISSION

La mission principale des sociétés de SERMA GROUP est de sécuriser et fiabiliser les systèmes électroniques d'information et de puissance.

Acteur global indépendant et multi sectoriels, nous accompagnons nos clients sur l'ensemble du cycle de vie de leurs produits ou services.

Ce modèle unique s'appuie sur des équipes d'experts expérimentés, des laboratoires et des bureaux d'études internes, qui en font le leader européen indépendant dans son domaine d'activité et qui a permis à SERMA GROUP de se forger un solide avantage concurrentiel dans des marchés de niche résilients avec des clients fidèles de premier ordre.

Le Groupe a ainsi développé une expertise reconnue autour de ses 5 métiers déployés sur de nombreux secteurs d'activité :



## BUSINESS MODEL



Le business model de SERMA GROUP performe grâce à une intervention sur des périmètres industriels complets, une forte diversité de clients et des contrats pérennes à long terme.

## NOS MARCHÉS

### NOUVELLES ÉNERGIES

- Chaîne de traction électrique (Batteries, EdP, eMoteurs)
- Hydrogène
- Tests, Essais, Analyses laboratoires
- Conseil et Expertises

### ÉLECTRONIQUE & MICROÉLECTRONIQUE

- Composants, cartes
- Equipements
- Expertises laboratoires
- Design et Fabrication
- Conseil

### CYBERSÉCURITÉ & SÛRETÉ DE FONCTIONNEMENT

- Cybersécurité
- Sûreté de fonctionnement
- Gouvernance, conseil et conformité
- Sécurité offensive et défensive
- Laboratoire de sécurité Hardware

8 laboratoires en Europe et aux États-Unis | 6 bureaux d'études | 25 000m<sup>2</sup> de moyens industriels | 1400 collaborateurs | 33 sites dans le monde

# STRUCTURATION ET HISTORIQUE DU GROUPE

La force et la performance de SERMA GROUP sont liées à plus de 35 ans d'histoire, de croissance et de structuration.

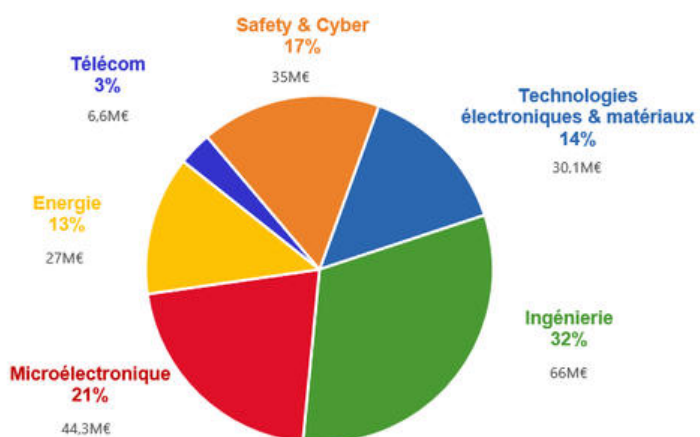


## IMPLANTATIONS

Les filiales de SERMA GROUP sont réparties dans une douzaine d'établissements dont l'implantation stratégique est de favoriser la proximité de nos principaux clients.



## CHIFFRES CLÉS



## NOS FILIALES

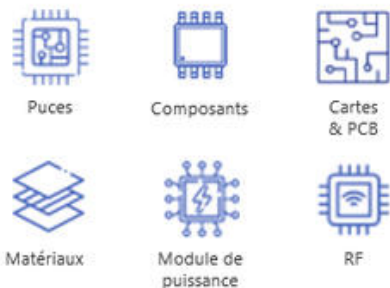
Les filiales de SERMA GROUP sont réparties en fonction de cinq domaines d'activité :

### TECHNOLOGIES DE L'ÉLECTRONIQUE ET DES MATÉRIAUX



#### Maîtrise des technologies électroniques et des procédés de fabrication

#### Laboratoire de caractérisation de matériaux



225 employés (Dr, Ing, Tech)  
7 000m<sup>2</sup> de laboratoires sur 10 sites  
2,3M€ d'investissement annuel  
10 000 analyses par an  
800 clients  
R&D et projets collaboratifs



# ÉNERGIE



## Ingénierie d'essai, de validation, de fiabilité et de qualification des systèmes et sous-systèmes de l'énergie



Batteries



E-Motor



Hydrogène



Systèmes



Électronique de puissance



Composants de puissance

20 000m<sup>2</sup> de plateformes d'essais

+500 voies électriques

2MW de production maximale

Laboratoires d'analyses physiques et chimiques



Essais de performance de fiabilité et de qualification



Analyses, Conseil et Expertise



Ingénierie



## Solutions microélectroniques pour l'environnement contraint



ASIC



Hybrides



Substrats  
céramiques



System  
in package



RF  
Hyper MMIC



Module de  
puissance

Bureau d'études  
design et industrialisation

1000m<sup>2</sup>  
de salle blanche de production

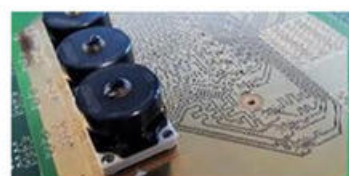
Laboratoire de test  
électrique et environnemental



Conception



Production  
et assemblage



Test

# INGÉNIERIE DES SYSTÈMES EMBARQUÉS



## Ingénierie de conseil, d'études et production d'équipements électroniques et logiciels embarqués



Capteurs



Cartes



Puissance



Opto-photonics



Systèmes embarqués



Logiciel embarqué



RF Télécom

3000m<sup>2</sup> de bureau d'études, production et ateliers

13 sites

### Certifications

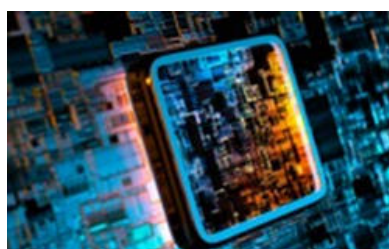
ISO 9001 / EN 9100 / ISO 14001



Conseil



Études



Production



Maintien en Conditions Opérationnelles



## Sécurité des produits et systèmes



### Cybersécurité

Audit (qualifié PASSI – RGS/LPM), GRC, SOC et intégration de solutions

### Laboratoire de sécurité

Accrédité CESTI, FIPS, PCI, SESIP, schémas privés et méthodes formelles

### Sûreté de fonctionnement

Système, matériel, logiciel et vérification formelle de propriétés



Gouvernance, conseil et conformité



Sécurité offensive



Sécurité défensive

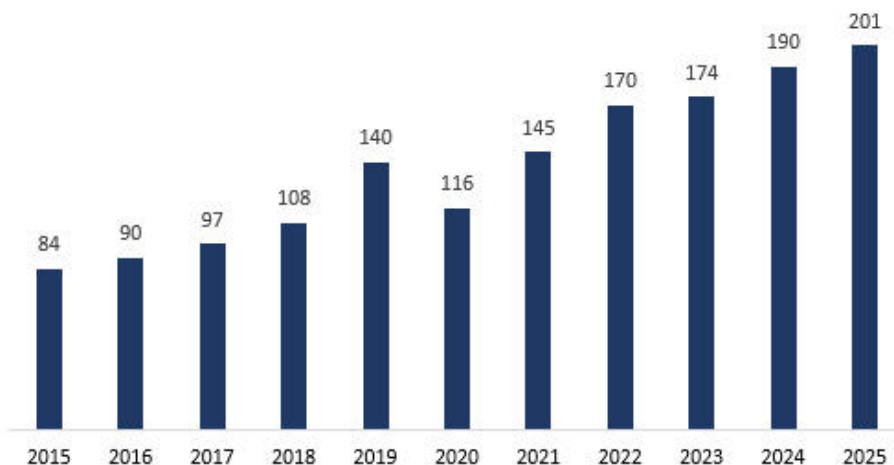
## CROISSANCE DU GROUPE

Malgré le contexte géopolitique et économique incertain, SERMA GROUP poursuit la mise en œuvre de l'ensemble des leviers de son plan stratégique porteur de croissance rentable et durable.

Plusieurs facteurs accompagnent cette croissance :

- Une organisation à taille humaine au niveau des filiales, privilégiant la proximité et la responsabilisation des collaborateurs,
- Le recrutement ciblé d'ingénieurs spécialistes associé à une politique de formation interne,
- L'acquisition de nouveaux métiers et l'implantation sur de nouveaux territoires grâce à une stratégie de croissance externe,
- Une dynamique de capitalisation multisectorielle.

### Croissance du CA (M€)



**+ de 200 millions d'euros  
de CA en 2025**

# L'EXCELLENCE ET L'INNOVATION AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

Les ambitions du groupe sont par ailleurs favorisées par une volonté d'innovation permanente qui passe par :

- L'implication dans les projets clés de demain, porteurs d'innovation et de sens,
- La valorisation de nos compétences autour de la Recherche et de la Technologie,
- L'intégration de l'IA dans nos métiers et nos fonctions transverses,
- Des moyens industriels et d'expertise à la pointe.

## PRINCIPAUX DRIVERS R&T DU GROUPE



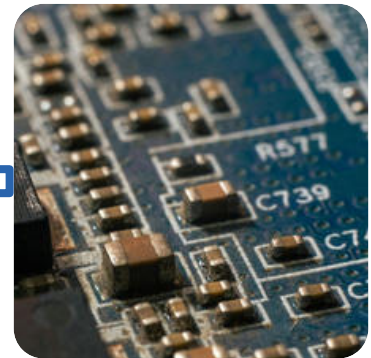
### TECHNOLOGIE

Composants Wide Gap :  
SiC et GaN (puissance &  
RF)



### TÉLÉCOMMUNICATION

La 5G en général dont IoT



### MICROÉLECTRONIQUE

Nouveaux procédés de  
packaging et de modules  
de puissance à haute  
intensité



### CYBERSÉCURITÉ

Mise en œuvre de l'IA pour  
analyses logicielles et  
attaques



### INGÉNIERIE

Capteurs autonomes,  
jumeaux numériques



### ÉNERGIE

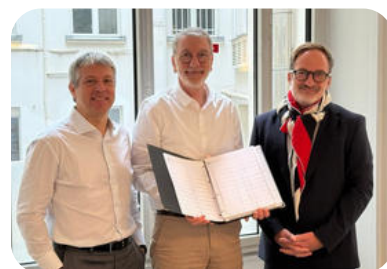
Simulation multiphysique  
sur chaîne de traction et  
travaux blanc PHIL

# 04 - FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025

2025 marque une année de consolidation et d'accélération pour SERMA GROUP : une expertise technique reconnue, des engagements environnementaux affirmés, et une croissance soutenue par des acquisitions et des projets d'envergure.

## 2 NOUVELLES ACQUISITIONS : PISEO ET TDM

Avec ses fortes compétences dans le domaine de l'optique et la photonique, **PISEO** s'est spécialisée dans l'ingénierie, le conseil et le test de systèmes intégrant ces technologies. L'arrivée de cette entreprise dans le groupe SERMA ouvre ainsi un nouveau segment stratégique de marché.



**TDM**, conçoit et fabrique quant-à elle des équipements électroniques embarqués pour le traitement du signal et de la vidéo, avec une forte présence dans les secteurs de la défense et de l'aéronautique. Elle collabore étroitement avec deux acteurs majeurs : Dassault Aviation et MBDA.

## ACCÉLÉRATION DANS L'ÉNERGIE



### Ouverture du centre d'essais de batteries à Martillac (6 500 m<sup>2</sup>)

SERMA Energy inaugure un site à la pointe de la technologie à Martillac (près de Bordeaux), dédié aux essais de batteries. Ce centre soutient le développement mondial de l'e-mobilité et accompagne la transition vers une mobilité plus durable.

### Ouverture du centre d'essais de batteries à Neuville-aux-Bois (5 000 m<sup>2</sup>)

Entièrement consacré aux essais abusifs sur batteries de grande capacité (jusqu'à 150 kWh), ce site permet également des tests au niveau véhicule. Il renforce l'expansion de la division Énergie et consolide le positionnement de SERMA parmi les leaders mondiaux du test de batteries.



## DÉPLOIEMENT INTERNATIONAL

### Arrivée d'un Directeur commercial export

Le Groupe SERMA a renforcé sa stratégie d'expansion internationale avec le recrutement de Marc FAJARDO, directeur commercial export. Sa mission est de structurer les ventes à l'international, identifier et développer de nouveaux marchés et enfin de piloter une croissance durable et ciblée hors France.

### Représentation internationale

Le Groupe SERMA s'appuie sur un réseau d'apporteurs d'affaires à l'international : en Turquie sur les activités défense ; en Corée du Sud sur l'expertise électronique ainsi qu'en Inde, couvrant à la fois les enjeux de défense, de cyber et d'infogérance navale et aéronautique.

En Italie, nous collaborons sur les activités de microélectronique et dans les secteurs Aerospace & Defense. Enfin, notre présence en Asie du Sud-Est renforce notre positionnement sur les activités liées au spatial.

Ce dispositif nous permet de développer des opportunités locales tout en assurant une cohérence globale de nos expertises.

**Déploiement 5G en Espagne : AW2S** s'associe à une entreprise espagnole pour accélérer le déploiement de la 5G en Espagne. Notre filiale experte en télécommunications collabore désormais avec **Sistelec**, une société espagnole spécialisée dans la conception et le déploiement de réseaux de télécommunications, en particulier des réseaux privés 5G.

Cette collaboration permet à AW2S de poursuivre son développement notamment sur le marché européen et de diversifier son portefeuille client.

### SERMA Safety and Security : 1er laboratoire accrédité EUCC par l'ANSSI

## AGRANDISSEMENT DES LOCAUX

### Nouveau bâtiment à Toulouse pour SERMA GROUP

À Toulouse, SERMA GROUP se dote d'un second bâtiment de 3 000 m<sup>2</sup> pour accompagner sa croissance. Il regroupe des activités d'ingénierie, des bureaux d'études et des fonctions clés, au service de l'ensemble du groupe.

### SERMA Microelectronics accélère sa production

Pour accompagner la croissance de ses marchés (défense, pétrole, télécoms), SERMA Microelectronics agrandit son site de Périgny avec un nouveau bâtiment de 1 200 m<sup>2</sup>, intégrant une salle blanche et des espaces tertiaires. Un investissement structurant qui renforce ses capacités industrielles.

## RECONNAISSANCES STRATÉGIQUES ET NOTORIÉTÉ

L'obtention du **référencement international C60/C61** par Thales souligne l'expertise de pointe de SERMA Ingénierie en électronique et cybersécurité, confirmant le rôle stratégique de cette filiale du groupe.

Le prix **"Collaboration compétitive"** remporté aux **Airbus Helicopters Supplier Awards**, souligne la qualité et l'innovation de ses solutions techniques au service des exigences industrielles.



Forte de sa démarche déjà en place concernant la gestion responsable de ses ressources, **SERMA Microelectronics** a obtenu la certification ISO 14001.

Ce certificat accompagne une volonté stratégique de poursuivre une croissance dans un contexte intégré, alliant les systèmes de management Qualité et Environnemental.



**SERMA International** a obtenu la certification ISO 9001. Cette reconnaissance valorise sa prise en compte des exigences clients mais aussi son engagement dans une démarche d'amélioration continue.

## 05 - STRATÉGIE DU GROUPE SERMA – CAP 2026



La stratégie 2026 du groupe SERMA s’inscrit dans une logique de continuité, de consolidation et d’anticipation. Elle vise à renforcer durablement la compétitivité du groupe tout en intégrant pleinement les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

- **Renforcer l’empreinte internationale et les marchés de souveraineté**

SERMA poursuivra le déploiement d’une stratégie internationale structurée par zones géographiques prioritaires, avec pour objectif d’accroître la part de ses activités à l’export et de consolider ses positions sur les marchés de la défense et de la sécurité.

Cette dynamique repose sur une organisation renforcée au service des clients internationaux, une maîtrise des cadres réglementaires applicables et une intégration systématique des enjeux géopolitiques et de souveraineté dans les décisions stratégiques.

- **Développer une capacité d’adoption rapide des technologies clés**

Le groupe SERMA développe une capacité d’adoption rapide des technologies clés afin de répondre aux évolutions technologiques et industrielles de ses marchés. Cette approche consiste à intégrer de manière maîtrisée les innovations pertinentes dès lors qu’elles atteignent un niveau de maturité compatible avec des exigences élevées de performance, de fiabilité, de sûreté et de durabilité.

Les investissements du groupe portent notamment sur l’intelligence artificielle, la cybersécurité, l’électronique de puissance et les semi-conducteurs. L’innovation est ainsi conçue comme un levier de différenciation industrielle, au service de la robustesse des systèmes développés, de la satisfaction des clients et de l’accompagnement des transitions énergétique et numérique.

- **Accroître l'excellence opérationnelle et les synergies Groupe**

La performance durable du groupe repose sur l'excellence opérationnelle et la capacité à créer des synergies entre les entités. SERMA poursuit l'harmonisation de ses processus et de ses outils, favorise les collaborations transverses et le partage des meilleures pratiques, et renforce les leviers d'action au niveau Groupe.

Une attention particulière est portée au développement des équipes managériales, à la structuration des organisations et à la préparation des futurs leaders, afin de soutenir la croissance, la résilience et la continuité du groupe sur le long terme.

- **Intégrer la responsabilité et la durabilité au cœur de la stratégie**

Les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sont pleinement intégrés à la stratégie du groupe. SERMA poursuit le développement de solutions électroniques plus durables et énergétiquement efficaces, renforce la structuration de son reporting extra-financier et accompagne la montée en compétences des équipes sur les sujets de responsabilité, d'éthique et de conformité.

**Ces engagements s'appliquent à l'ensemble des projets du groupe, qu'il s'agisse de nouvelles implantations, de partenariats ou d'opérations de croissance externe, et sont portés par l'ensemble des instances de gouvernance.**

## 06 - NOTRE ENGAGEMENT RSE

Conscients de notre responsabilité envers la société et l'environnement, nous plaçons la Responsabilité Sociétale des Entreprises au cœur de notre stratégie et de nos activités. Ainsi notre démarche RSE vise à concilier performance économique, respect de l'environnement et progrès social.

Nous nous engageons à agir de manière éthique, transparente et responsable dans l'ensemble de nos décisions et de nos relations avec nos parties prenantes : collaborateurs, clients, partenaires,...

- Sur le plan **environnemental**, nous mettons en œuvre des actions concrètes pour réduire notre impact écologique. Cela passe notamment par l'optimisation de notre consommation de ressources, la réduction de nos émissions, la gestion responsable des déchets et la promotion de pratiques durables au sein de notre organisation.
- Sur le plan **social**, nous veillons à offrir un environnement de travail respectueux, inclusif et sécurisé à nos collaborateurs. Nous favorisons l'égalité des chances, la diversité, le développement des compétences et le bien-être au travail.
- Sur le plan **économique et éthique**, nous nous engageons à exercer nos activités avec intégrité, à promouvoir des pratiques commerciales responsables, à garantir la sécurité des données et à collaborer avec des partenaires partageant nos valeurs.

**Le Président, le Directeur Général de SERMA GROUP mais aussi les directions concernées s'engagent à tout mettre en œuvre pour respecter cet engagement, mais aussi pour inscrire notre responsabilité sociétale dans une dynamique d'amélioration continue, afin de contribuer durablement au développement d'une économie plus responsable et d'une société plus équitable.**

## 07 - RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

Au-delà de nos préoccupations liées à la préservation de la planète, la considération des enjeux environnementaux présente pour le groupe SERMA un intérêt majeur pour plusieurs raisons :

- Ils accompagnent notre croissance et celle de nos infrastructures qui se structurent en permanence pour optimiser nos consommations et nos déchets,
- Ils impulsent les chantiers d'amélioration visant à diminuer notre empreinte carbone,
- Ils favorisent notre croissance économique dans le cadre de développements de nouveaux produits innovants et éco-conçus ou à travers la proposition de services de test de batteries qui accompagnent la décarbonation de l'automobile,
- Enfin, ils valorisent notre image vis-à-vis des parties prenantes majeures : nos collaborateurs de plus en plus désireux d'évoluer dans des entreprises vertueuses en la matière, nos clients dont la demande d'engagement environnemental est croissante, ou nos investisseurs qui nous accompagnent sur ce sujet.

# PILOTAGE DES CONSOMMATIONS

## Gestion de l'énergie

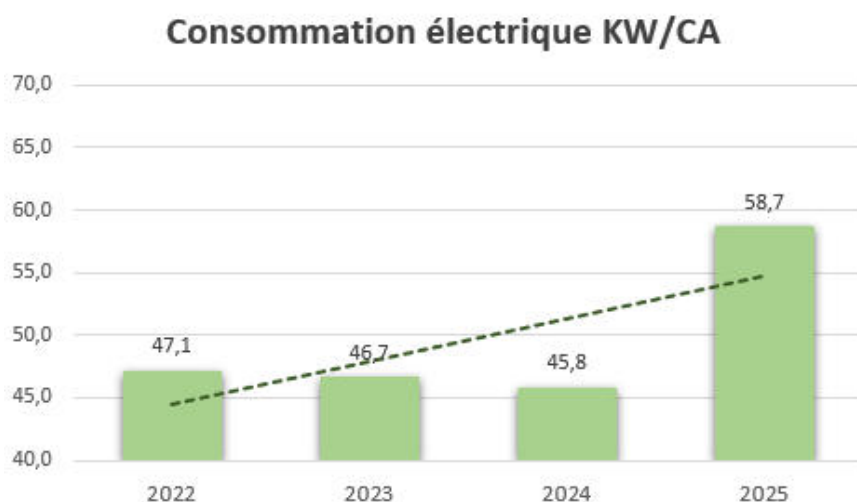
Une attention particulière est donnée à l'énergie électrique dont la gestion impacte plusieurs facteurs :

- Les coûts induits par la consommation,
- Le respect des objectifs environnementaux liés à la maîtrise des consommations,
- La mise en place d'actions visant à optimiser nos moyens de production,
- Les standards de performance des nouveaux bâtiments en termes de choix.

Pour garantir le suivi et optimiser la gestion des consommations des différents bâtiments (existants ou nouveaux), la fourniture en énergie des filiales françaises a été centralisée.

La gestion de nos consommations s'inscrivant dans un contexte de croissance de nos activités, répondre aux besoins de nos clients nécessite une utilisation proportionnelle d'unités de production ou d'occupation d'infrastructure, ces dernières génèrent par conséquent une consommation croissante d'énergie.

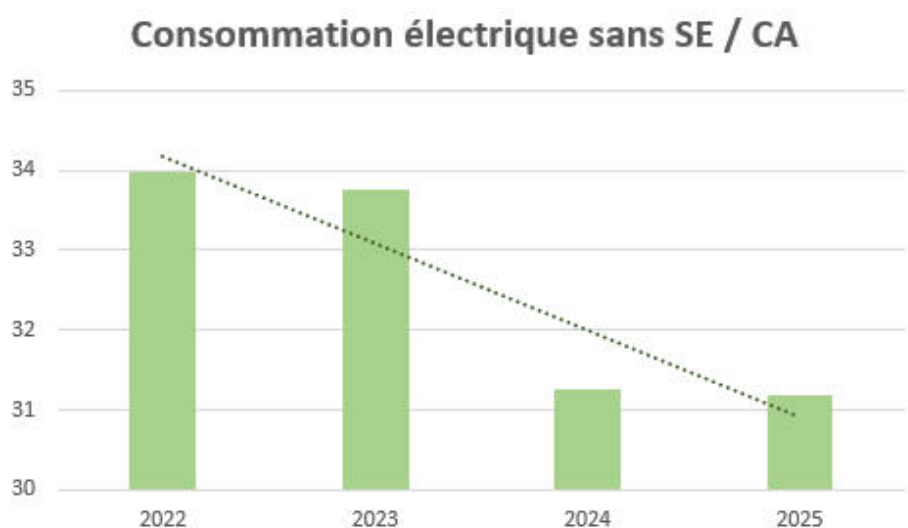
Le pilotage de la consommation d'électricité n'est donc pas associé au nombre de Kw injectés dans nos circuits mais à un suivi de tendance lié au chiffre d'affaires.



Une hausse de la consommation d'électricité est observée sur la période. Celle-ci s'explique principalement par la mise en service d'un nouveau centre d'essai de 6 500 m<sup>2</sup> dédié aux tests de batteries. Ces activités, par nature énergivores, nécessitent le fonctionnement continu d'équipements techniques spécifiques (bancs d'essai, systèmes de charge et de décharge, dispositifs de contrôle thermique et de sécurité). Cette évolution est donc directement corrélée au développement des capacités d'innovation et de test de la société.

Pour affiner l'analyse, il est cependant nécessaire de considérer le point suivant : les consommations de SERMA ENERGY représentent plus de 50% de la consommation totale du groupe.

Il convient également de souligner que, malgré la mise en service de cette nouvelle infrastructure, la filiale concernée est parvenue à maîtriser sa consommation d'électricité. En effet, les besoins supplémentaires liés au centre d'essai ont été compensés par des actions d'optimisation énergétique et une gestion rigoureuse des usages. Ainsi, à périmètre constant, la consommation de la filiale demeure globalement stable, traduisant une bonne maîtrise de ses performances énergétiques malgré le développement de ses activités.



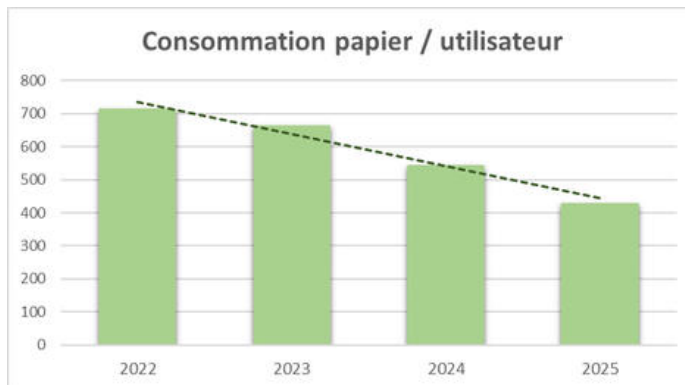
Il est à noter que, hors contribution de la filiale SERMA ENERGY, la consommation d'électricité du groupe reste globalement stable sur la période. Cette stagnation traduit une bonne maîtrise des usages énergétiques au sein des activités existantes, dont les besoins n'ont pas connu d'évolution significative.

L'augmentation observée est ainsi exclusivement imputable à la mise en service de cette nouvelle infrastructure, sans remise en cause des efforts de gestion et d'optimisation énergétique déjà en place.

## Consommation de papier

Le papier est une autre ressource commune à toutes les filiales du groupe, sur laquelle il est possible de mettre en place des actions vertueuses en termes de consommation.

La sensibilisation des collaborateurs visant à encourager des pratiques plus responsables en matière d'impression, mais aussi la digitalisation croissante de nos processus, permettent de limiter le nombre d'impressions et ainsi poursuivre la courbe de décroissance de la consommation de papier par utilisateur.



La poursuite des projets de digitalisation, associée au remplacement du parc machines par des photocopieurs moins énergivores, devrait permettre sur 2026 de poursuivre la transformation des usages liés à l'impression papier, en modifiant à la fois les volumes imprimés, les pratiques professionnelles (dont la facturation électronique) et les enjeux environnementaux.

## Consommation d'eau

Sur l'ensemble des bâtiments occupés par les équipes de SERMA, la consommation de l'eau est comprise dans les charges locatives de plus de 50% d'entre eux.

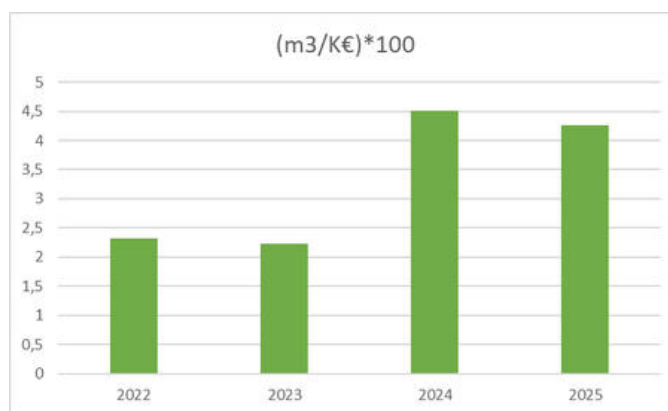
Cette prise en charge concerne notamment les sites sur lesquels sont déployées des activités tertiaires.

Le suivi de cet indicateur ne reste donc pertinent que sur les bâtiments dans lesquels cette ressource est utilisée de manière significative pour des besoins de production.

Cela concerne les sociétés suivantes :

- **SERMA MICROELECTRONICS**
- **SERMA INGENIERIE**
- **SERMA TECHNOLOGIES**
- **SERMA ENERGY**

Comme pour l'électricité, utilisation de l'eau étant proportionnelle au volume de produits fabriqués et aux commandes passées par nos clients, le pilotage de l'eau est ramené au chiffre d'affaire.



La forte croissance de l'indicateur sur 2024 est liée à 2 principaux facteurs : le rachat par SERMA MICROELECTRONICS de l'unité de fabrication de puces électroniques de Pinsaguel (unité qui nécessite un gros volume d'eau pour sa production), et pour une moindre mesure, à une fuite d'eau souterraine survenue sur un des sites de SERMA INGENIERIE.

L'optimisation des consommations d'eau dans les ateliers de production, la mise en place d'actions pour contenir les fuites, et la sensibilisation des collaborateurs permet de réamorcer en 2025 la pente négative constatée entre 2022 et 2023.

## GESTION DES DÉCHETS DANS NOS INFRASTRUCTURES

La gestion des déchets constitue un pilier essentiel de notre démarche de développement durable. Elle vise à réduire l'impact environnemental de nos activités humaines et industrielles, en limitant la production de déchets, en optimisant leur valorisation par le recyclage et la réutilisation, et en évitant toute pollution par un tri maîtrisé. Cette gestion efficace repose sur la responsabilisation de tous nos collaborateurs, mais aussi sur l'optimisation de nos infrastructures.

Les déchets des entités de SERMA sont ségrégués en 4 catégories :

- Déchets polluants ou dangereux,
- Déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE),
- Déchets recyclables,
- Déchets industriels banaux.

### Déchets polluants ou dangereux

Les déchets polluants ou dangereux concernent les filiales suivantes :

- La société **SERMA INGENIERIE**, dotée d'une unité de production et de maintenance de produits électroniques embarqués.
- La société **SERMA ENERGY**, dont la principale activité opérationnelle est la test de batteries (charge et décharge).
- La société **SERMA MICROELECTRONICS**, société fabricant des micros composants.
- La société **SERMA TECHNOLOGIES**, pour ses activités liées aux analyses réalisées en laboratoire.

Sur l'ensemble des sites industriels occupés par ces filiales, les mesures nécessaires sont en place pour limiter les pollutions environnementales (bac de décantation des eaux polluées, filtres,...) et pour gérer les déchets polluants ou dangereux. Ces derniers sont collectés, stockés puis enlevés par des organismes habilités pour leur retraitement ou revalorisation.

La traçabilité des mouvements liés à ces enlèvements est reportée depuis 2025 dans des registres communs à toutes les filiales, et pour ceux concernés dans l'outil Trackdechets.

Pour favoriser l'amélioration continue de ces infrastructures, un **système de management environnemental** a été déployé pour ces filiales :

- SERMA INGENIERIE certifiée **ISO 14001**,
- SERMA ENERGY certifiée **ISO 14001 et ISO 50001**
- SERMA MICROELECTRONICS certifiée **ISO 14001**
- SERMA TECHNOLOGIES système de management déployé mais pas certifié

## Déchets d'équipements électriques et électroniques

Comme les déchets polluants ou dangereux, les DEEE sont collectés et stockés sur nos sites. Le matériel informatique est pris en charge par les services internes SERMA qui gèrent la fourniture initiale de ce matériel neuf. Lorsque le volume est significatif, il est confié à des structures type ESAT pour revalorisation. À l'initiative de collaborateurs, ce type de matériel peut aussi être donné à des écoles ou à des associations.

Les autres DEEE, générés par les sites industriels suivent le même parcours que les déchets polluants et dangereux.

## Déchets recyclables

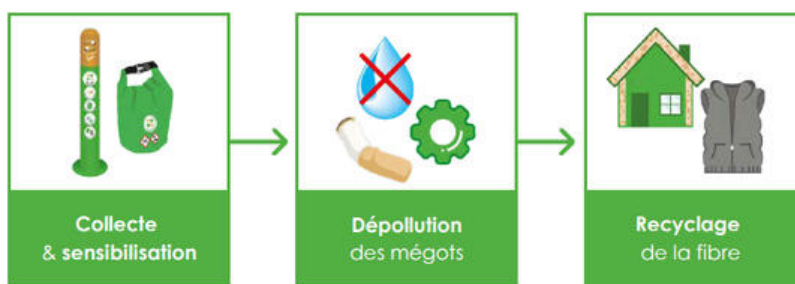
Notre dynamique d'amélioration continue vise à promouvoir et améliorer en permanence la gestion des déchets recyclables.

Ainsi, depuis 2025 un dispositif de tri à la source est désormais en place sur l'ensemble des sites et bâtiments pour lesquels le Groupe assure la gestion de ce type de déchet, contribuant ainsi à la réduction de l'impact environnemental de ses activités (sont exclus les sites tertiaires implantés dans des bâtiments dans lesquels cette gestion est assurée par le loueur ou "l'accueillant").

Les actions menées sur 2025 concernent principalement le site de Pessac avec :

- La mise en place de contenants permettant de ségréguer les déchets recyclables produits par les collaborateurs à leur bureau, en salle de réunion ou en salle du personnel (papier, carton, plastiques,...),
- La communication sur les nouveaux dispositifs en place à partir de campagnes d'affichage.

Par ailleurs sur ce même site ont été déployés des cendriers permettant la dépollution et le recyclage de mégots . Cette solution est désormais en place sur 4 sites et est ainsi adressée à plus de 50% des collaborateurs du groupe.



## Déchets industriels banaux

Les autres types de déchets produits par SERMA sont des DIB (déchets Industriels Banaux). Ils sont collectés et traités par les municipalités ou collectivités territoriales et sont généralement incinérés.

## Autres types de déchets environnementaux

Au delà des déchets matériels, notre environnement peut être pollué par des nuisances sonores ou lumineuses mais SERMA ne générant pas ce type de déchets, aucune mesure n'est prise concernant ce périmètre.

**La recherche d'actions pragmatiques et adaptées visant à favoriser au maximum la valorisation de nos déchets reste permanente.**

À titre d'exemple, un module spécifique de sensibilisation a été développé fin 2025 pour être déployé sur l'année 2026 à l'ensemble de nos collaborateurs.

L'objectif étant de :

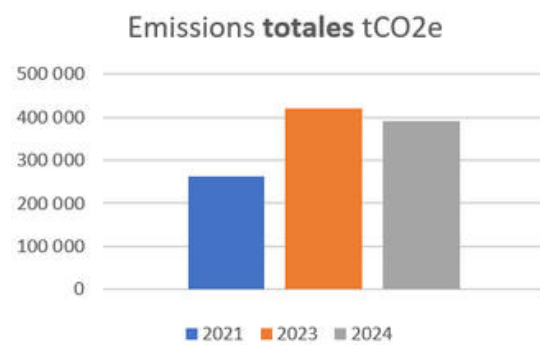
- mobiliser et assurer leur adhésion vis-à-vis des pratiques à respecter,
- respecter les obligations règlementaires,
- et surtout, réduire nos impacts environnementaux.

# BILAN CARBONE

Les risques et les impacts pour SERMA GROUP liés aux **changements climatiques**, ont été analysés et intégrés au contexte de nos organisations.

Une des premières causes de ces changements étant liée aux émissions de gaz à effet de serre, le **bilan carbone** initialement consolidé par SERMA fait l'objet de revues régulières, notamment pour orienter les décisions stratégiques du groupe, pour favoriser un développement plus durable, mais aussi pour garantir le respect de nos engagements vis-à-vis des objectifs règlementaires inscrits dans les politiques climatiques européenne comme la neutralité carbone d'ici 2050.

Ainsi, grâce aux premières actions entreprises, SERMA Group a enregistré sur son Bilan Carbone 2024 une amorce de réduction.



Cette tendance est associée au plan de transition présenté ci-dessous, qui vise à respecter un objectif à 2030 de -50% d'émissions/K€CA.

## Scopes 1 et 2

### Catégorie 1 – Emission directe des GES :

Renforcement de la prévenance des fuites de gaz frigorigène (1.4)

### Catégorie 2 – Emission indirectes associées à l'énergie :

Revue des contrats de fourniture d'électricité pour passer en électricité verte en contrat premium (2.1)

## Scopes 3

### Catégorie 3 – Emission indirectes associées aux transports :

Renouvellement progressif de la flotte de véhicules pour passer sur de l'hybride de l'électrique (3.5)

### Catégorie 4 – Emission indirectes associées aux produits achetés :

Récolte des perspectives ou plans de transition de nos fournisseurs (4.1)

### Catégorie 5 – Emission indirectes associées aux produits vendus :

Récolte des perspectives ou plans de transition de nos clients (5.1)

Pour poursuivre ces efforts et consolider le pilotage des actions définies dans notre plan de transition, des groupes de travail ont été constitués sur 2025.

Puis pour mesurer l'évolution de nos émissions sur les catégories impactées par les actions entreprises et juger leur efficacité, nous nous sommes faits accompagner par le cabinet d'étude initialement à l'origine de notre premier bilan.

*Le rapport d'où sont extraites les données présentées ci-après a été édité par le cabinet BCO2 Ingénierie, habilité ADEME. Il est consultable sur le site web de SERMA GROUP.*

Les résultats sont les suivants :

- **Scope 1.4 – Emissions directes fugitives**

| T CO2e |      | kCO2e/K€ |      |
|--------|------|----------|------|
| 2024   | 2025 | 2024     | 2025 |
| 403    | 521  | 2,1      | 2,6  |

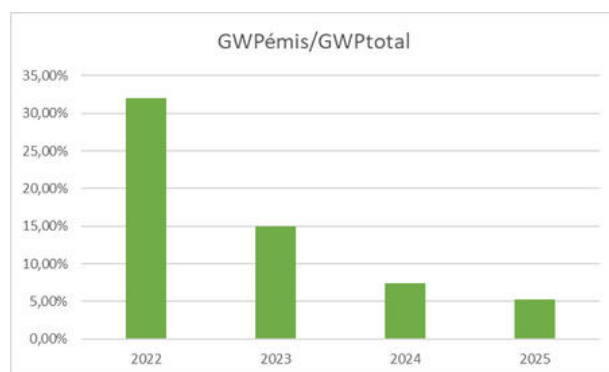
Le volume total de gaz émis est directement liée au nombre d'enceintes en service mais aussi à leur âge. Il est donc pertinent de mettre en avant 2 points :

-L'année 2025 a été marquée par la croissance de nos infrastructures (sites de Martillac, Neuville aux Bois et E-Lardy). Croissance associée à la mise en service d'enceintes climatiques moins polluantes, dédiées aux tests et aux essais de batteries.

-Les enceintes plus anciennes déjà en place dans les autres sites restent sous haute surveillance pour contenir le nombre de pannes et pour limiter les fuites de gaz très polluants en termes de CO2.

Rapporter les GWP\* de l'ensemble de nos émissions fugitives, au GWP\* de la totalité de nos installations permet de valoriser nos efforts.

\*(GWP – Global Warning Potential : calcul qui permet de convertir les fuites de gaz de nos installations industrielles en équivalent CO2e)



L'analyse de cette tendance décroissante, met en lumière les résultats positifs de nos actions liées au suivi et à la maîtrise de nos moyens de production.

Il est à noter par ailleurs que l'action qui consiste à remplacer le gaz R23 à la fois le plus polluant mais aussi le plus présent dans nos installations a été testée. Cette dernière n'a à ce jour pas été retenue car le gaz remplaçant diminue les performances de nos moyens et ne permet donc pas de répondre aux exigences techniques de nos clients. Cette piste qui serait de loin la plus efficace en termes de réduction d'émission, reste cependant à l'étude. Dans la négative, le remplacement progressif de nos anciennes installations polluantes favorisera dans tous les cas la baisse de nos émissions.

- **Scope 2.1 - Émissions indirectes associées à l'énergie**

| T CO2e |      | kCO2e/K€ |      |
|--------|------|----------|------|
| 2024   | 2025 | 2024     | 2025 |
| 538    | 453  | 2,8      | 2,4  |

Les émissions indirectes associées à l'énergie concernent nos consommations d'électricité. L'action de revoir nos contrats pour passer à de la fourniture d'électricité verte a été menée en 2025.

Ceci a favorisé la baisse de nos émissions, malgré la forte croissance de nos infrastructures et des consommations associées.

- **Scope 3.3 - Déplacements domicile-travail**

| T CO2e |      | kCO2e/K€ |      |
|--------|------|----------|------|
| 2024   | 2025 | 2024     | 2025 |
| 1422   | 1230 | 7,5      | 6,2  |

Pour favoriser la baisse des émissions liées à ce poste, les services RH des filiales de SERMA GROUP ont mis en place une stratégie d'incitation à la mobilité douce. Cela passe par des sessions de sensibilisation mais aussi des avantages financiers accordés aux collaborateurs venant en vélo ou prenant les transports en commun (voir § ci-après consacré à ce sujet).

- **Scope 3.4 – Déplacements professionnels**

| T CO2e |      | kCO2e/K€ |      |
|--------|------|----------|------|
| 2024   | 2025 | 2024     | 2025 |
| 1095   | 1114 | 5,7      | 5,6  |

Les actions menées sur ce scope permettent d'améliorer progressivement le parc des véhicules de fonctions et des véhicules de service.

Ainsi, les véhicules hybrides et électriques sont passés de 2024 à 2025, de 28,5 à 31% du parc, et les véhicules diesel sont passés de 25 à 17%.

Concernant les véhicules électriques, un chantier sur l'augmentation des bornes de recharge sur les sites qui s'y prêtent est en cours. L'objectif étant d'inciter à utiliser ce type de véhicule par l'ensemble des collaborateurs, que ce soit pour les déplacements professionnels comme pour les déplacements domicile/travail.

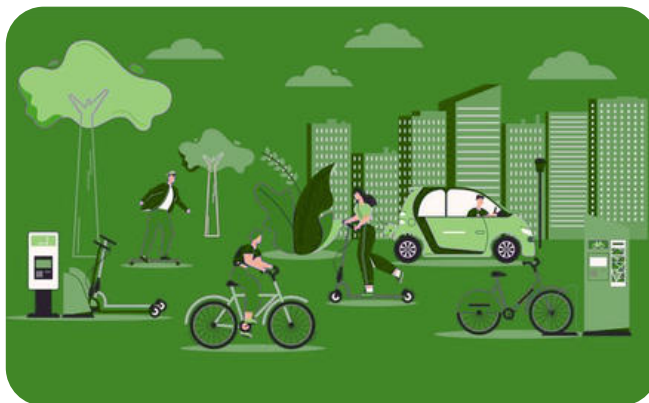
Par ailleurs, malgré la croissance de 6% de la flotte de véhicules SERMA, le nombre de kilomètres parcourus a quant à lui diminué.

Ces actions positives n'ont cependant pas permis de faire baisser les émissions de CO2e de ce poste, fortement impacté par les déplacements air/rail liés entre autres à notre stratégie de croissance externe générant des déplacements de longue distance.

Notre indicateur de référence qui reste nos émissions de CO2e ramenées à notre Chiffre d'Affaire (KCO2e/CA) est quant à lui positif.

## Gestion des mobilités douces

En plus de regrouper l'ensemble des modes de déplacement peu polluants, non motorisés ou à faible impact environnemental, la mobilité douce (ou mobilité durable) privilégie la santé, la qualité de vie et la réduction des émissions de CO<sub>2</sub>.



La promotion de ce type de transport constitue donc un axe important de la politique de réduction de l'empreinte environnementale.

Piloté par les services des Ressources Humaines, une communication active est envoyée aux collaborateurs pour les encourager à privilégier des modes de déplacement alternatifs, comme :

- Les transports en commun, avec des dispositifs de prise en charge allant au-delà des obligations réglementaires (en fonction des accords de la filiale).
- Le vélo, avec des primes dédiées.

Par ailleurs, un sondage interne a été réalisé pour recueillir les attentes et les pratiques des collaborateurs en matière de mobilités douces et ainsi, orienter nos actions futures.



## INSTALLATIONS ICPE

Le groupe prend en compte les exigences liées à la classification des bâtiments.

Ainsi, au 31 décembre 2025, seuls les 2 bâtiments de SERMA ENERGY situés à Canéjan et à Martillac sont classés ICPE.

Une analyse des nouveaux centres créés en 2025 est en cours pour évaluer leur classification et garantir la conformité des déclarations associées.

# CAPACITÉ D'INNOVATION

La présence de l'innovation au sein des différentes filiales du groupe SERMA est capitale pour plusieurs raisons : elle inscrit pleinement notre politique environnementale et durable dans les projets que nous réalisons, elle favorise le maintien de nos compétences au meilleur niveau dans nos divers métiers et enfin, elle permet d'accompagner nos partenaires qui ont fait de l'écoconception un enjeu majeur.

Étant maître du montage et/ou de la sélection des sujets de R&T dans lesquels nous nous impliquons, nous privilégions depuis plusieurs années maintenant des sujets éco-responsables qui favorisent la réduction des gaz à effet de serre.

C'est ainsi que nous avons travaillé en partenariat dans le passé, sur les projets ci-après rappelées :

## 2020

→ AMPWISE : Capteurs de courant autonome (moins énergivores)

## 2021

→ FLYING WHALES (ballon dirigeable pour exploitation des forêts) visant à une meilleure exploitation des forêts ne nécessitant pas l'aménagement de coûteux sentiers forestiers coûteux et préjudiciable pour l'environnement

## 2022

→ Partenariat avec la société SYRLINKS sur un projet de R&T visant à réduire considérablement la puissance dissipée par leurs oscillateurs de précision OCXO (Oven Control Xtal Oscillator), en les contenant dans une enceinte sous-vide permettant de réduire considérablement la conduction thermique avec l'extérieur.

## 2023

- BANKSIA, un enregistreur d'accident très optimisé en termes de compacité, de poids et de fonctions intégrées, dédié aux hélicoptères et avions légers.
- Avion « Zéro Emission » d'Airbus.
- CORAC (Conseil pour la recherche aéronautique civile) visant à réduire considérablement le poids de la pièce d'interface mécanique entre les ailes et le fuselage et donc la consommation de l'appareil.

## 2024

- Poursuite de l'accompagnement sur le projet BANKSIA
- Recherches enclenchées sur l'optimisation des systèmes de caméras de vision extérieure sur des hélicoptères dans le but de réduire la quantité de composants embarqués.
- Poursuite du développement des secteurs tels que le test de batterie ou l'hydrogène avec la création de nouveaux centres de test.

## 2025

- La phase de R&T du projet BANKSIA est officiellement complétée : Désormais le projet va entrer dans la phase de développement et de commercialisation de l'enregistreur de vol à destination d'hélicoptères légers.

## PERSPECTIVES ENVIRONNEMENTALES 2026

Les perspectives environnementales 2026 s'inscrivent dans une période où les signaux d'alerte s'intensifient, avec des transitions climatiques qui s'accélèrent et un contexte géopolitique très incertain.

Pour autant, la ligne de conduite de SERMA reste encrée dans une dynamique d'amélioration continue qui, pour accompagner notre croissance mais aussi respecter notre politique environnementale, devra fortement impliquer l'ensemble des parties prenantes, en commençant par nos collaborateurs, mais aussi nos clients et nos prestataires externes.



## RESPONSABILITE SOCIALE ET SOCIÉTALE

La diversité des activités des filiales de SERMA GROUP fait appel à une palette de compétences métier à forte valeur ajoutée.

Le socle d'experts, et plus largement l'ensemble des collaborateurs qui permettent de répondre aux exigences techniques toujours croissantes de nos clients, font la force du groupe.

SERMA GROUP a conscience de l'importance de ce capital humain dont les **attentes sociales** sont fortement liées aux engagements du groupe mais également à la conjoncture mondiale (crises géopolitiques, l'inflation galopante,...), aux enjeux du changement climatique ou à l'évolution des habitudes de travail.

Aussi, au-delà des actions mises en place pour favoriser le bien-être des collaborateurs, leur sécurité ou leur notion d'appartenance au groupe, SERMA doit tout mettre en œuvre pour assurer l'écoute, le dialogue et la considération de chacun d'entre eux.

Fidéliser nos talents, assurer leur désir d'appartenance et garantir leur engagement vis-à-vis des valeurs fondamentales du groupe, reste un défi permanent piloté par la direction des ressources humaines avec le support des directions opérationnelles des entités.

L'engagement de SERMA couvre également les **enjeux sociétaux**.

En effet, même si les enjeux en lien avec le respect des droits humains, l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion ne présentent pas un risque significatif pour le Groupe et ses parties prenantes, ils font tout de même l'objet d'une attention particulière car ils sont très présents dans l'ADN de SERMA GROUP qui les a transcrits dans sa Charte Ethique et son Code de Conduite.

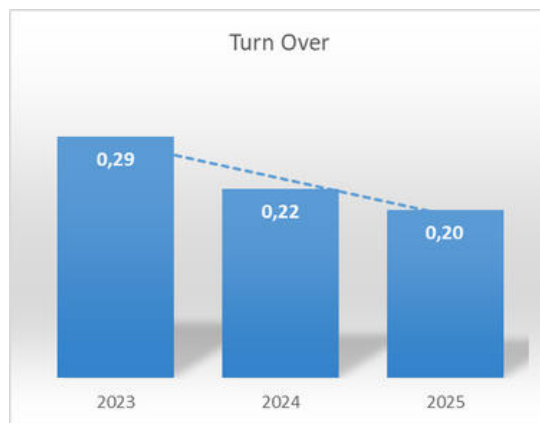
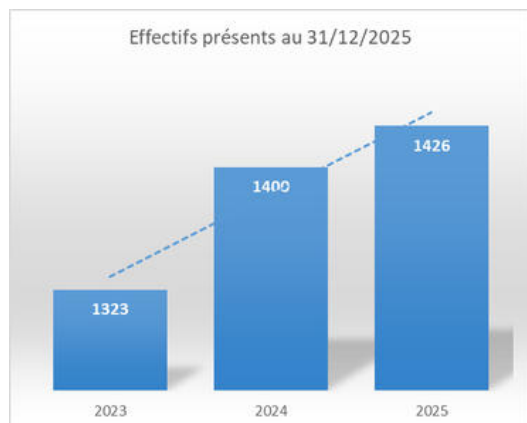
## GESTION DES EFFECTIFS

### Une gestion des effectifs sous maîtrise

La gestion des effectifs est un des éléments essentiels qui permet de garantir la compétitivité du groupe, qui a inscrit la croissance organique de ses équipes au niveau de sa stratégie.

Cela inclut le recrutement de nouveaux talents, associé à la rétention de nos experts.

La croissance des effectifs et la décroissance du turn-over poursuivent leur tendance au fil des ans. Ceci confirme l'excellente maîtrise de la gestion de nos effectifs.



Grâce à cette maîtrise, la mise en œuvre des activités opérationnelles confiée par nos clients a été couverte et par ricochet, les objectifs financiers du groupe ont été atteints.

### Un recrutement efficace

Directement rattaché au Directeur des Ressources Humaines de SERMA GROUP, ce service capitalise l'ensemble des besoins des entités du groupe et assure un partage simplifié et maîtrisé des informations entre les recruteurs.

Tout est mis en œuvre pour favoriser ce processus : les abonnements à des réseaux sociaux professionnels comme LinkedIn, les outils et tableaux de bord permettant un pilotage rapproché, et le partage simplifié des dossiers de candidature d'abord entre les recruteurs puis vers les services des ressources humaines qui prennent le relais sur les dossiers des candidats sélectionnés.

Ainsi, l'efficacité de ce service a permis de palier les départs des collaborateurs et assurer la croissance attendue des effectifs.

### Un taux de départ décroissant

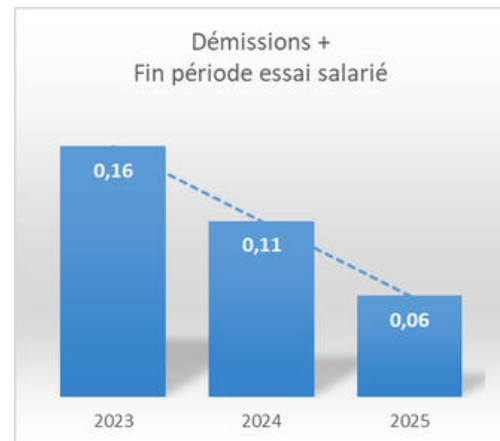
Tout est mis en œuvre pour limiter les départs des collaborateurs intervenant sur les périmètres clés de SERMA. Cela passe par :

- Le rapprochement des collaborateurs avec leur hiérarchie, de manière à favoriser l'écoute, anticiper les besoins et garantir un environnement de travail approprié. Cette écoute prend entre autres en compte l'équilibre vie professionnelle/vie privée ou les souhaits de mutations géographiques au niveau des établissements du groupe répartis sur l'ensemble du territoire français.



Deux indicateurs sur le taux de départ permettent de suivre la stabilité et la fidélisation de nos équipes :

- Un indicateur calculé à partir du nombre global de départs sur le nombre d'employés total : cet indicateur qui prend en compte tous les départs (retraite, fin de période d'essai, licenciement, mutation, démission,...) met en avant la stabilité des équipes.
- Un indicateur qui ne prend en compte que les employés démissionnaires ou ceux mettant fin à leur période d'essai sur le nombre d'employés total : cet indicateur en baisse constante marque la fidélisation des collaborateurs.



L'entretien réalisé avec les collaborateurs démissionnaires pour sonder les raisons de leur départ et mettre en place les actions qui permettraient potentiellement de les retenir, s'avère efficace au regard des tendances enregistrées. L'attraction de ces derniers pour de grands comptes reste cependant la principale cause de fuite de nos talents.

## Un suivi rapproché des effectifs

Le suivi rapproché des effectifs passe par :

- Un management de proximité assuré par des responsables formés sur leur rôle managérial. Ces derniers maintiennent une écoute régulière des collaborateurs afin d'entretenir des relations constructives et ainsi prévenir toute dérive liée à l'environnement psychologique ou physique des collaborateurs.
- Une enquête envoyée aux collaborateurs de SERMA INGENIERIE, SERMA MICROELECTRONICS, SERMA SAFETY & SECURITY et SAFERIVER pour les sonder sur leur condition de travail (point présenté au paragraphe suivant § Ecoute Interne).
- L'accompagnement des plus de 55 ans, sujet sur lequel SERMA apporte toute son attention. La plus grosse entité du groupe a mis à leur disposition un espace Intranet dédié à cette thématique, dans lequel sont développés plusieurs sujets comme le cumul emploi/retraite, la retraite progressive, les différents droits, ...

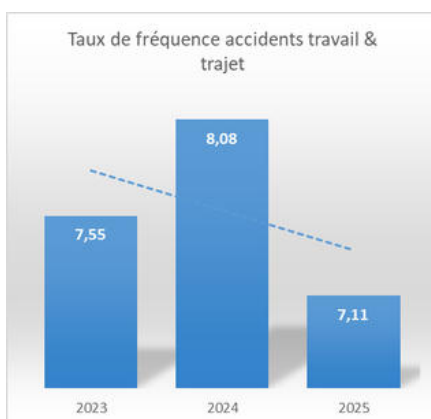
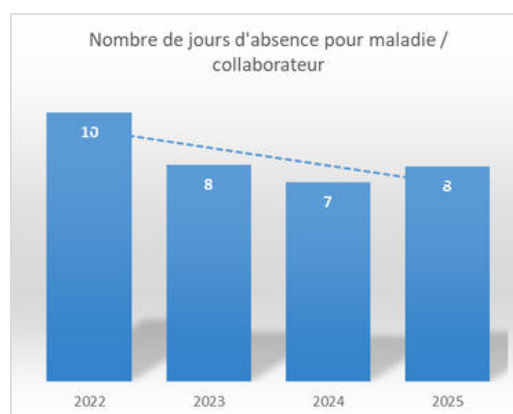
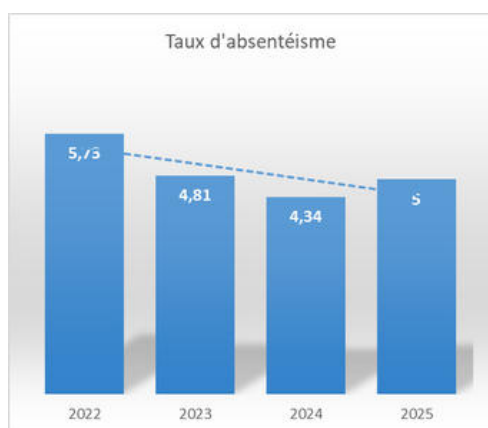
Par ailleurs, l'anticipation des départs des séniors de postes clés fait l'objet d'anticipation à travers des actions de recrutements ou de transferts internes de compétences.

## PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS

Le Groupe s'engage à veiller à la santé et la sécurité de ses salariés et se conforme à minima aux législations en vigueur.

Les risques liés aux conditions de santé et de sécurité au travail sont collectés et analysés pour identifier les actions préventives nécessaires. Pour les filiales françaises, ces risques sont centralisés dans le Document Unique, puis partagés avec la médecine du travail qui apporte son soutien pour leur gestion.

Les indicateurs ci-après sont des outils supplémentaires pour suivre les tendances liées au taux de fréquence des accidents de travail, au nombre de jours d'absence pour maladie et au taux d'absentéisme.



*Nota : Le taux d'absentéisme prend en compte les absences pour maladie, maternité, paternité, enfant malade et évènement familial.*

On peut constater que si le taux de fréquence des accidents travail et trajet est en décroissance, le taux d'absentéisme subit quant à lui une légère hausse avec une tendance similaire au nombre de jours d'absence pour maladie.



## ÉCOUTE INTERNE

L'écoute interne des collaborateurs du groupe passe par un ensemble de pratiques permettant de recueillir, comprendre et valoriser les retours, les opinions et les besoins du plus grand nombre. C'est un levier clé pour améliorer l'engagement, la performance et le climat de travail.

Favorisé par un management direct de proximité et par la mise en place d'organisations à taille humaine, l'écoute des collaborateurs passe également par les instances représentatives du personnel.

Au-delà de ces échanges, sonder directement les collaborateurs pour mesurer leur niveau de satisfaction est un moyen pour s'assurer que la politique sociale en place est pérenne.

Ainsi, une enquête est envoyée aux collaborateurs 1 à 2 fois par an par les services Ressources Humaines des filiales suivantes :

- SERMA INGENIERIE
- AW2S
- SERMA MICROELECTRONICS
- SERMA SAFETY & SECURITY et SAFE RIVER

Cette enquête qui couvre un pourcentage toujours croissant des effectifs du groupe (66% en 2025) permet de sonder leur satisfaction, collecter leurs remarques sur la mission qui leur est confiée, sur l'environnement dans lequel ils évoluent et sur la communication en place.

Les résultats 2025 de l'enquête remontent, comme en 2024, un taux élevé de collaborateurs satisfaits à très satisfaits. On a ainsi :

- 91% de satisfaction toutes questions confondues,
- 95% satisfaits de leur mission,
- 92% satisfaits de l'environnement de travail,
- 86% satisfaits de la communication (avec une amélioration du ressenti comparé à 2024).

L'analyse des retours permet par ailleurs de mettre en avant :

- Une très bonne satisfaction du management jugé bienveillant et à l'écoute,
- Une satisfaction sur l'autonomie, la flexibilité des horaires, l'ambiance de travail, l'équilibre vie professionnelle / vie privée et les missions confiées
- Mais également la fatigue ressentie par les équipes, due à la charge de travail de la fin d'année.

Les services des Ressources Humaines analysent de manière confidentielle tous les retours et échangent le cas échéant directement avec les collaborateurs pour prendre les mesures nécessaires ou favoriser leur attente.

Cette politique sociale, active et responsable, participe à l'élaboration d'un cadre de travail de qualité pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe.



## VALEURS SOCIETALES

Si la politique sociale de SERMA GROUP inclut des valeurs fortes en faveur du bien être des collaborateurs, elle attache par ailleurs une forte importance aux valeurs sociétales liées à l'égalité.

Ainsi, tout est mis en œuvre pour garantir la parité, favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap ou lutter contre les discriminations et contre le harcèlement sexuel. Des accords d'entreprise spécifiques sur ces sujets sont d'ailleurs en place dans plusieurs entités du groupe.

Plusieurs données présentées ci-après permettent de mettre en avant la performance du groupe concernant ces sujets.

### Égalité professionnelle



Nota : index noté sur 100

L'index Égalité Professionnelle basé entre autres sur les rémunérations et sur la parité homme/femme, est calculé pour les 3 plus grosses filiales du groupe.

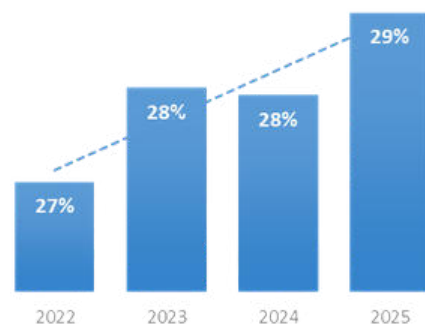
Il présente une belle performance puisque cet index est passé en moyenne de 83 en 2023, puis 87 en 2024 pour atteindre 88 en 2025.

Notre volonté d'assurer à tous les niveaux l'égalité entre les femmes et les hommes, reste un point fort du groupe que la direction des services RH s'attache à respecter.

### Parité Femmes / Hommes

Après une légère stagnation en 2024, la tendance associée au pourcentage de femmes au sein du groupe SERMA poursuit sa progression. Il témoigne de la politique sociale menée sur ce sujet malgré le pourcentage encore faible de femmes issues d'écoles scientifiques et techniques.

Pourcentage de femmes



## Inclusion

L'indicateur lié au pourcentage de personnes en situation de handicap poursuit sur 2025 sa tendance positive.

Cet indicateur intègre toutes nos filiales de 20 collaborateurs ou plus. Or sur l'année 2024, 3 filiales qui n'ont pas dans leur effectif de personnes en situation de handicap ont passé la barre des 20 personnes. Ceci explique la légère inflexion de la tendance sur cette période.



Pour appuyer l'importance que représente pour SERMA cette inclusion, de nombreuses actions sont menées par les personnes référentes. Elles visent à sensibiliser nos collaborateurs aux différentes situations de handicap ou à mieux accompagner ceux qui y sont confrontés.

Voici quelques exemples d'actions menées pour cet engagement :

- *Participation à la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées*



- *Campagne de sensibilisation par mail envoyé à tous les collaborateurs du groupe*

### Les fragilités des salariés, un enjeu pour tous !

Nous organisons au cours du second trimestre 2025 une série de 4 webinaires à destination de vos salariés, animés par des experts.



4 rendez-vous incontournables



- **Participation au DuoDay, visant à accueillir une personne en situation de handicap dans son service ou métier**



- **Participation au calendrier de l'avent Activ Box avec un lot confectionné par un ESAT à gagner**



## Soutien à des initiatives solidaires et inclusives

Dans le cadre de ses actions de solidarité, SERMA a apporté un soutien financier à plusieurs initiatives à vocation sociale. Elle a notamment contribué au développement de **École WALT**, une association qui accompagne les élèves neuroatypiques en leur offrant un cadre pédagogique adapté favorisant leur progression et leur épanouissement.

Par ailleurs, un soutien a également été apporté à la Croix-Rouge française, engagée dans de nombreuses actions d'aide et de solidarité auprès des populations. Ces contributions témoignent de la volonté de SERMA de soutenir des initiatives ayant un impact positif en matière d'inclusion, d'éducation et d'entraide.





## Engagement pour la sécurité routière de nos collaborateurs

SERMA GROUP s'est engagée dans la démarche nationale portée par la Sécurité Routière : « Employeurs engagés pour la sécurité routière », .

En signant la charte des « 7 engagements + », SERMA contribue activement à la prévention du risque routier professionnel et à la protection des collaborateurs du groupe lors de leurs déplacements. Cette initiative gouvernementale qui mobilise aujourd'hui plusieurs milliers d'entreprises en France renforce la sécurité des trajets professionnels et domicile-travail. Elle vise notamment à promouvoir des pratiques de conduite responsables, la sensibilisation aux risques et le respect des règles essentielles de sécurité.

À travers cet engagement, SERMA GROUP affirme sa volonté d'inscrire la sécurité de ses collaborateurs au cœur de sa politique de prévention des risques



**SÉCURITÉ  
ROUTIÈRE VIVRE,  
ENSEMBLE**



## PROMOTION DE LA PRATIQUE D'ACTIVITÉS SPORTIVES ET PHYSIQUES

Dans un contexte de travail sédentaire pour une majorité des collaborateurs de SERMA, la pratique d'activités physiques et sportives agit favorablement sur la santé mais a aussi un effet bénéfique sur le plan psychologique et social.

Soucieux du bien-être de ses collaborateurs, mais conscient également des bénéfices que cela peut apporter à SERMA GROUP en termes de cohésion et esprit d'équipe, des actions sont menées pour promouvoir tout type d'activités physiques et sportives.

- Mise en place de douches dans les bâtiments le permettant pour favoriser le sport aux heures de pause,
- Participation financière des CSE sur des abonnements sportifs,
- Organisation par le CSE de sorties sportives (sortie à vélo, Week-end au ski, ...),
- Sponsorisation de collaborateurs sur des évènements type course à pied
- Trophées internes avec prix associés donnant la possibilité de réaliser des activités physiques (paintball, kart, voilier, ...).



## PROMOTION DU LIEN ARMÉE-NATION ET DE L'ENGAGEMENT DANS LES RÉSERVES

Une autorisation d'absence annuelle d'une durée minimale de 10 jours ouvrés par année civile, est accordée à tous les réservistes salariés d'une filiale française de SERMA Group qui en font la demande, au titre d'activités d'emploi ou de formation dans la réserve opérationnelle militaire ou la réserve opérationnelle de la police nationale.

Au-delà de sa durée d'autorisation d'absence annuelle, le réserviste salarié est autorisé à effectuer une période d'emploi ou de formation au titre de la réserve opérationnelle militaire ou de la réserve opérationnelle de la police nationale pendant son temps de travail.

Pour toute demande d'autorisation d'absence annuelle pour une durée supérieure à la durée légale de 10 jours, les filiales françaises de SERMA appliqueront la procédure décrite dans [l'article L 3142-90](#).

### PERSPECTIVES SOCIALES ET SOCIÉTALES 2026

Répondre aux attentes sociales des collaborateurs du groupe mais aussi couvrir pleinement nos enjeux sociétaux, restent 2 axes prioritaires.

Pour favoriser cela, SERMA assure en permanence l'évolution des outils RH en place. A titre d'exemples, sur 2026 :

- Le module de suivi des entretiens individuels sera revu pour mieux accompagner les collaborateurs dans leur suivi de carrière,
- Un nouveau logiciel sera dédié à la gestion des plans de formation et des parcours professionnels,
- Une plateforme destinée à l'écoute et au suivi des collaborateurs sera mise en place.

## 09 - POLITIQUE DE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Une gouvernance responsable et éclairée doit permettre la maîtrise des risques extra financiers, la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes et in fine, l'atteinte des objectifs stratégiques fixés.

C'est ce à quoi s'attache SERMA GROUP qui garde une vigilance renforcée sur le sujet et qui déploie les mesures nécessaires pour maintenir les valeurs qui font sa force.

La prospérité et le développement du groupe SERMA peuvent ainsi s'appuyer :

- Sur une culture d'excellence technique qui garantit la satisfaction des clients,
- Sur le respect de nos devoirs pour assurer l'éthique des affaires et le respect des droits individuels,
- Sur la maîtrise de la sécurité des systèmes d'information associée à la pérennité et la continuité de nos activités,
- Sur la collaboration avec des partenaires externes qui partagent nos valeurs et celles de nos clients,
- Sur la prise en compte du contexte géopolitique afin de maintenir les relations d'affaire et éviter toute sanction internationale liée aux conflits mondiaux.

Par ailleurs, une gouvernance responsable doit garantir le respect de l'ensemble des exigences légales et réglementaires mais aussi favoriser toutes les dispositions présentées dans cette présente déclaration.

# SATISFACTION ET CONFIANCE DES CLIENTS

La fidélisation de nos clients, la pérennité des relations de travail et le développement de partenariats solides, ne sont possibles que si ces derniers sont satisfaits des prestations réalisées par les entités du groupe.

La performance liée à cet axe politique se mesure à partir des indicateurs suivants :

## Satisfaction globale

Tous les ans, un questionnaire est envoyé à nos clients pour sonder leur satisfaction sur plusieurs critères : la qualité de nos relations commerciales, le respect des délais de livraison, la qualité des prestations réalisées, ...

L'analyse des réponses de l'enquête 2025 reste stable et continue à mettre en avant une belle performance en affichant un taux de satisfaction qui s'élève à 96,8 %.

Pour corroborer cet indicateur, il est demandé aux clients de noter SERMA sur une échelle de 0 à 10 afin de mesurer leur propension à recommander SERMA.

Les notes de 0 à 6 représentent les clients détracteurs, 7 et 8, les clients passifs et 9 et 10, les clients promoteurs.

Le résultat de cet indicateur appelé Net Promoter Score (pourcentage de promoteurs, moins le pourcentage de détracteurs), passe pour SERMA de 55 en 2024 à 56 en 2025.

Il témoigne de la forte confiance que les clients portent au groupe SERMA.

## Compétences techniques

Nos compétences métiers constituent notre principale richesse et sont garantes de la qualité de service qui est attendue par nos clients. Elles sont pilotées par chacune des Directions qui mettent en œuvre avec les services RH les formations nécessaires aux maintiens ou aux montées en compétence des collaborateurs.

Le taux de satisfaction de nos clients lié au "niveau technique mis en œuvre par nos collaborateurs" met en avant un résultat stable et très performant de 98 %.

Cette richesse technique est consolidée au niveau de la cellule «LA SERMA ACADEMY » qui permet de proposer à nos clients un riche catalogue de formations construites et pilotées par nos meilleurs experts.

# ÉTHIQUE DES AFFAIRES

SERMA GROUP veille à ce que ses activités soient conduites conformément à des standards élevés d'honnêteté, d'intégrité et d'exigence professionnelle.

Au-delà de nos convictions, ces valeurs permettent de répondre pleinement à la confiance que placent dans le Groupe, ses clients, son personnel, ses actionnaires, ses fournisseurs et l'ensemble de ses partenaires.

Aucun risque majeur n'a été identifié au regard de l'approche éthique de SERMA, cependant, dans le cadre de notre politique RSE, il est important de démontrer que les valeurs qui fondent notre identité et notre cohésion sont portées par l'ensemble des acteurs qui constituent le groupe. Ces valeurs nous incitent par ailleurs à conduire nos activités de manière transparente vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes que sont nos collaborateurs mais aussi nos prestataires externes.

## Engagement de nos collaborateurs

Les valeurs éthiques et les règles associées ont été déclinées dans une Charte Éthique puis complétées dans un Code de Conduite Anti-Corruption. Ces documents qui précisent les comportements attendus et proscrits vis-à-vis de la corruption, la fraude, la concurrence déloyale et le blanchiment d'argent par exemple permettent d'optimiser l'encadrement des pratiques opérationnelles autorisées dans le groupe.

Ces documents sont présentés à partir de l'intranet SERMA Group à chaque collaborateur entrant ou à l'ensemble des collaborateurs suite à leur évolution. Après en avoir pris connaissance, ces derniers doivent s'engager à les respecter.

Ainsi en 2025, près de 95% des collaborateurs se sont engagés à respecter la charte éthique et le code de conduite.

## Sensibilisation des collaborateurs

En plus des informations communiquées sur les valeurs éthiques du groupe, des campagnes de sensibilisation sur nos devoirs de vigilance en lien avec la loi SAPIN II sont réalisées par le service juridique en même temps que les campagnes de sensibilisation sur la réglementation RGPD.

## Suivi interne des alertes

Un dispositif d'alerte est mis à la disposition des salariés à partir d'une adresse électronique spécifique, pour suivre les remontées d'incidents liés aux enjeux éthiques, l'objectif étant d'avoir zéro remontée d'incident.

Aucune remontée d'incident n'a été enregistrée sur l'année 2025.

## Cascade de nos valeurs à nos prestataires externes

Le respect des droits de l'homme et des conventions internationales du travail est une autre valeur fondamentale à laquelle est attaché SERMA GROUP. Cela comprend :

- Les droits fondamentaux de la personne humaine,
- Le non recours au travail des enfants ou à toute autre forme de travail forcé ou obligatoire, au trafic d'armes et de stupéfiants et au terrorisme,
- Les infractions économiques, la lutte contre la corruption, la lutte contre le blanchiment d'argent, le droit de la concurrence, à la santé et à la sécurité des personnes,
- Le droit du travail en matière d'hygiène et de sécurité (gestion des substances et préparations dangereuses, rayonnements électromagnétiques/ionisants/ optiques, vibrations, ...),
- Aux exigences environnementales, notamment en matière de réduction de gaz à effet de serre, gestion des déchets (emballages, DEEE,...),...

Ces valeurs qui sont déployées et respectées dans toutes les filiales du groupe, doivent également l'être par les prestataires externes qui interviennent dans le cadre de nos activités.

Déjà présentes pour partie dans nos conditions générales d'achats, ces valeurs ont été consolidées en 2025 dans une Charte d'Achats Responsables envoyée à l'ensemble de nos prestataires clés pour qu'ils en prennent connaissance et s'engagent en la signant, à les respecter.

Envoyées sur le dernier trimestre 2025 à plus de 200 prestataires externes, en fin d'année, près de 40% de Chartes ont été retournées signées au 31/12/2025.

# PROTECTION DES DONNÉES A CARACTERE PERSONNEL

La garantie des droits individuels qui comprend la protection des données à caractère personnel est une attente forte de la part des collaborateurs du groupe. Soucieuse de respecter ces droits fondamentaux, SERMA veille à la bonne application des exigences réglementaires.

## Information des collaborateurs

Le respect de la vie privée des individus et la protection des données à caractère personnel de nos collaborateurs et de l'ensemble des parties prenantes, sont des enjeux majeurs pour le Groupe qui veille à garantir sa conformité aux législations et réglementations qui régissent la collecte, le traitement, la conservation, la protection et l'utilisation des données.

Aussi, tous les collaborateurs doivent être informés sur les mesures à respecter et sur les règles de conduite à tenir.

Sur l'année 2025, près de 90% des collaborateurs ont pris connaissance de la notice d'information RGPD.

En complément, des campagnes de sensibilisation des collaborateurs les plus fortement concernés par le RGPD sont régulièrement menées, afin de limiter les remontées de plaintes. Cela concerne les services des Ressources Humaines, Achats, Déplacements, Services administratifs, ...

## Référent RGPD

Le Directeur Juridique de SERMA GROUP est également le référent RGPD. Il est à ce titre délégué à la protection des données et a pour mission de veiller au respect des législations applicables.

Sur 2025, toutes les demandes de suppression de données personnelles ont bien été prises en compte et aucune plainte n'a été remontée sur ce sujet.

# SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATIONS

Nos données numériques et plus largement nos systèmes d'information sont au cœur de nos métiers opérationnels mais aussi administratifs. Garantir leur sécurité et leur confidentialité est un volet fondamental pour toutes les sociétés du groupe.

Par ailleurs, SERMA doit garantir la sécurité des données externes confiées par nos clients, nos collaborateurs et autres parties prenantes.

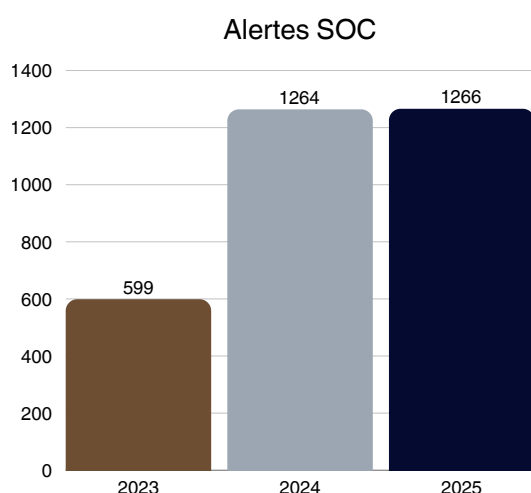
## Supervision des actifs des systèmes d'information

Comme beaucoup d'entreprises, le groupe SERMA est exposé aux risques d'atteintes à la sécurité de ses infrastructures industrielles ou de ses systèmes de traitement de l'information.

Ces cybers menaces deviennent toujours plus nombreuses et plus sophistiquées, particulièrement dans le contexte du conflit russo-ukrainien.

Elles pourraient provoquer des ruptures de service en occasionnant par exemple la perte de connexion dans nos plateformes d'échanges entre réseaux internes et externes, une indisponibilité de nos systèmes d'information opérationnels, ou encore porter atteinte à la confidentialité et à l'intégrité des données qui sont hébergées ou en transit dans nos systèmes d'information (perte, destruction, vol, corruption).

De tels évènements pourraient engendrer des coûts de rétablissement et de reconstruction, des pertes d'exploitation, des pénalités et même, à moyen terme, une perte de confiance de grands clients voire d'éventuelles pertes de marchés.



Pour contrer ces menaces, le groupe SERMA s'est doté d'un **SOC (Security Operation Center)** dont l'objectif principal est de construire un système de détection et de réaction, capable d'assurer une protection efficace face à des attaques toujours croissantes (plus 100% d'alertes entre 2023 et 2024 en raison du contexte géopolitique mais aussi de la performance croissante de la surveillance).

Ce système de surveillance en 24/7 est mis au service de SERMA mais aussi de nos clients. En 2025, sur les 1266 incidents arrêtés, 1 présentait une criticité élevée qui, s'il n'avait pas été stoppé, aurait pu avoir des répercussions significatives sur les activités de SERMA, sur la sécurité de ses données ou sur sa réputation.

## Sensibilisation des collaborateurs

Le comportement des collaborateurs contribue fortement à la sécurité des systèmes d'information.

Des sessions de sensibilisation ont donc été mises en place par le Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information afin de présenter les connaissances minimales nécessaires sur la sécurité de l'information pour les collaborateurs de SERMA. Divers sujets sont abordés tels que par exemple la classification et la manipulation de l'information, les supports amovibles, la conduite à tenir en cas d'incident mais également les bonnes pratiques à obtenir.

Pour permettre d'atteindre l'objectif de 50 % de collaborateurs sensibilisés et même aller au-delà, l'outil via l'intranet a été déployé sur l'année 2024.

Ainsi sur l'année 2025, 83% des collaborateurs ont suivi la sensibilisation à la sécurité de l'information.

## Performance des Systèmes de Management la Sécurité de l'Information (SMSI)

La Direction des Systèmes d'Information et le Responsable de la Sécurité de ces systèmes ont mis en place une organisation permettant :

- D'asseoir notre maîtrise liée à la protection de nos données mais aussi celles qui nous sont confiées,
- De garantir la confidentialité des informations associées,
- De réduire les risques.

Ces dispositions, consolidées dans un Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI) sont déployées sur les filiales françaises du groupe.

L'évaluation Cybervadis de ce SMSI a permis l'obtention du niveau PLATINIUM pour SERMA GROUP. Pour répondre à des exigences clients, SERMA INGENIERIE s'est quant à elle en plus faite certifier ISO 27001.



Certificat Cybersécurité Ecovadis, 2025

SERMA Group poursuit sa progression en matière de cybersécurité, avec une amélioration de son score CyberVadis, passant de 948/1000 en 2024 à 950/1000 en 2025. Cette évolution témoigne des actions mises en œuvre pour renforcer la protection face aux enjeux et menaces actuels.

## CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS

Nos données numériques associées à nos systèmes d'information, et plus largement l'ensemble de nos activités opérationnelles doivent prouver leur robustesse.

Notre capacité à garantir que l'organisation en place peut continuer à fonctionner malgré une crise ou une interruption majeure (panne informatique, catastrophe naturelle, cyberattaque, pandémie, etc.) a été consolidée dans un Plan de Continuité d'Activité.

Présenté et approuvé par un de nos clients majeurs, ce PCA fait l'objet de tests réguliers, notamment concernant nos systèmes d'information.

Ces tests qui permettent de mettre les collaborateurs en situation de crise favorisent par ailleurs l'amélioration continue des dispositions en place.

Le dernier test réalisé en 2025 avait pour thème l'intrusion de nos systèmes d'information.

### PERSPECTIVES DE GOUVERNANCE 2026

La gouvernance du groupe va poursuivre sa stratégie de croissance agile, lui permettant d'intégrer les évolutions technologiques, structurelles et organisationnelles nécessaires à sa croissance, tout en tenant compte des difficultés liées au contexte géopolitique.

Pour cela sur 2026, l'accent sera mis entre autres sur nos outils internes liés à l'IA et sur le renforcement de la sécurité de nos systèmes d'informations.

# NOTES MÉTHODOLOGIQUES

## Cadre légal et réglementaire

SERMA GROUP fait partie des sociétés mentionnées au 2° du I de l'article L.225-102-1 du code de commerce dont le total du bilan dépasse 100 millions d'euros, le montant net du chiffre d'affaires dépasse 100 millions d'euros et le nombre moyen de salariés permanents employés au cours de l'exercice est supérieur à 500.

Les exigences légales et réglementaires liées à la DPEF n'étant plus applicables depuis fin 2024, l'année 2025 est une année transitoire en attendant les obligations de publication liées à la CSRD.

SERMA a tout de même fait le choix de poursuivre la consolidation d'un rapport, mettant ainsi en avant les actions menées en faveur d'un développement durable.

Le périmètre de la présente déclaration englobe l'ensemble de sociétés pour lesquelles SERMA GROUP établit des comptes consolidés (hors exclusions mentionnées ci-dessous).

## Périmètre des données

Les données prises en compte dans le cadre de ce rapport de durabilité couvrent la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au 31 décembre 2025.

Elles concernent SERMA GROUP et l'ensemble des sociétés qui la composent, à savoir :

- SERMA Ingénierie
- AW2S
- SERMA Technologies
- SERMA Microtech
- SERMA Energy
- SERMA Energy Iberica
- H2Pulse
- SERMA Safety and Security
- SAFERIVER
- SERMA Microelectronics
- IDMOS
- Productivity Engineering
- SERMA International

Le périmètre géographique est celui dans lequel sont implantées ces sociétés, à savoir : la France, l'Allemagne, l'Espagne, la Tunisie et les États-Unis.

## Référentiel de reporting

Le protocole de reporting de SERMA Group guide la démarche de reporting des indicateurs (méthode de calcul, outils de collecte, responsable de la donnée, contrôle interne, etc.) et est disponible sur demande.

## Exclusions

Au regard des activités du groupe, les points suivants ont été exclus de cette déclaration :

- Actions de lutte contre le gaspillage alimentaire,
- Lutte contre la précarité alimentaire,
- Alimentation responsable, équitable et durable,
- Respect du bien-être animal,
- Économie circulaire

## Contact

**Béatrice FERRINI**

Directrice Qualité Groupe

06.61.90.56.01

[b.ferrini@serma.com](mailto:b.ferrini@serma.com)